

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗



องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเตย
อำเภอกำแพงเพชร จังหวัดนครราชสีมา

**รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการ
ของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส**

๑. หลักการและเหตุผล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐเครื่องมือหนึ่ง โดยเป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์มากกว่ามุ่งจับผิด มีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้ทราบถึงสถานะ และปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น โดยมีการกำหนดตัวชี้วัดประกอบด้วย ๑๐ ตัวชี้วัด ดังนี้

- (๑) การปฏิบัติหน้าที่
- (๒) การใช้งบประมาณ
- (๓) การใช้อำนาจ
- (๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- (๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต
- (๖) คุณภาพการดำเนินงาน
- (๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- (๘) การปรับปรุงการทำงาน
- (๙) การเปิดเผยข้อมูล
- (๑๐) การป้องกันการทุจริต

และมีการเก็บข้อมูลการประเมิน ITA จาก ๓ ส่วน คือ

ส่วนที่ ๑ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายในที่มีต่อหน่วยงานของตนเอง ประกอบด้วยตัวชี้วัดที่ (๑) (๒) (๓) (๔) และ (๕)

ส่วนที่ ๒ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ประกอบด้วยตัวชี้วัดที่ (๖) (๗) และ (๘)

ส่วนที่ ๓ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ ประกอบด้วยตัวชี้วัดที่ (๙) และ (๑๐)

๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล คลองเสประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยภาพรวมหน่วยงานได้คะแนนร้อยละ ๘๖.๔๓ คะแนน มีระดับผลการประเมินอยู่ในระดับผ่าน เมื่อพิจารณาเป็นรายตัวชี้วัดพบว่า

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	ได้คะแนน ๘๙.๖๖ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	ได้คะแนน ๘๒.๕๓ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	ได้คะแนน ๙๑.๐๔ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	ได้คะแนน ๖๗.๑๓ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	ได้คะแนน ๗๙.๕๔ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	ได้คะแนน ๙๔.๐๓ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	ได้คะแนน ๘๙.๘๓ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	ได้คะแนน ๗๐.๙๓ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร	ได้คะแนน ๘๑.๗๙ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	ได้คะแนน ๑๐๐.๐๐ คะแนน

พบว่าตัวชี้วัดด้านการป้องกันการทุจริต ได้คะแนนสูงสุดที่ ๑๐๐.๐๐ คะแนน ส่วนดัชนีชี้วัดด้านการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ได้คะแนนต่ำสุดที่ ๖๗.๑๓ คะแนน

๓. ผลคะแนนการประเมินในแต่ละด้าน

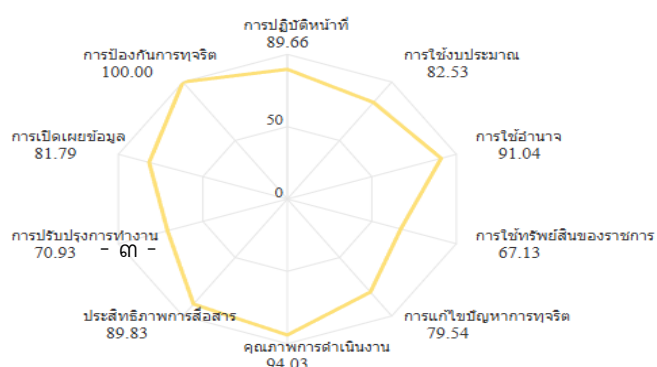
ส่วนที่ ๑ IIT การเก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงาน ที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี จำนวน ๒๙ คน เพื่อแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเอง โดยแสดงความคิดเห็นสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่ (๑) การปฏิบัติหน้าที่ (๒) การใช้งบประมาณ (๓) การใช้อำนาจ (๔) การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ และ (๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนนในภาพรวม ๘๑.๙๘ คะแนน

ส่วนที่ ๒ EIT การเก็บข้อมูลจากผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงาน โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่องานราชการในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๕๐ คน ได้แสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่ (๑) คุณภาพการดำเนินงาน (๒) ประสิทธิภาพการสื่อสาร และ (๓) การปรับปรุงระบบการทำงาน ได้คะแนนในภาพรวม ๘๖.๕๓ คะแนน

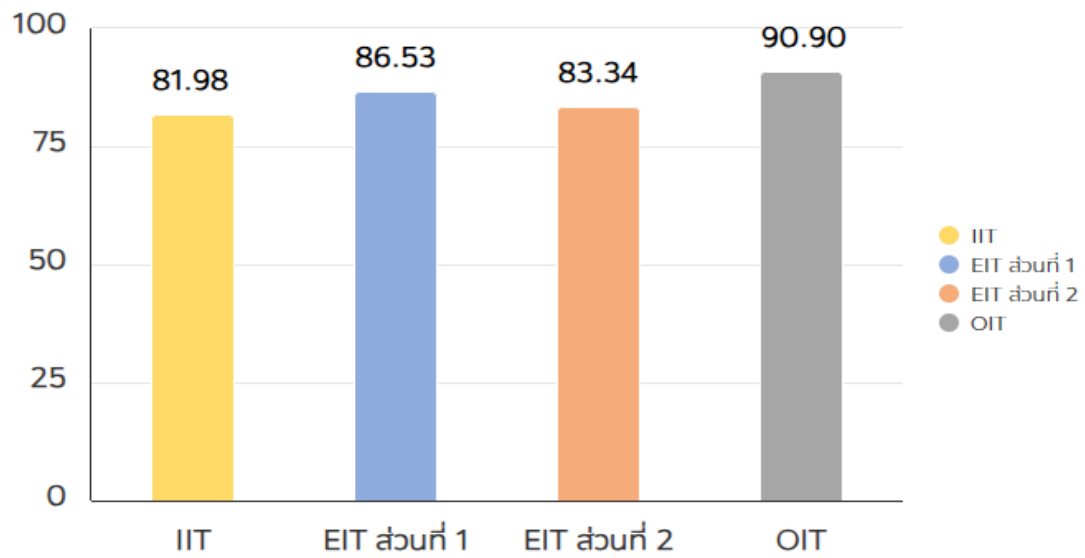
ส่วนที่ ๓ OIT การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส ที่เผยแพร่ไว้ทางหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน โดยมี ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ (๑) การเปิดเผยข้อมูล และ (๒) การป้องกันการทุจริต ได้คะแนนในภาพรวม ๙๐.๙๐ คะแนน

ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

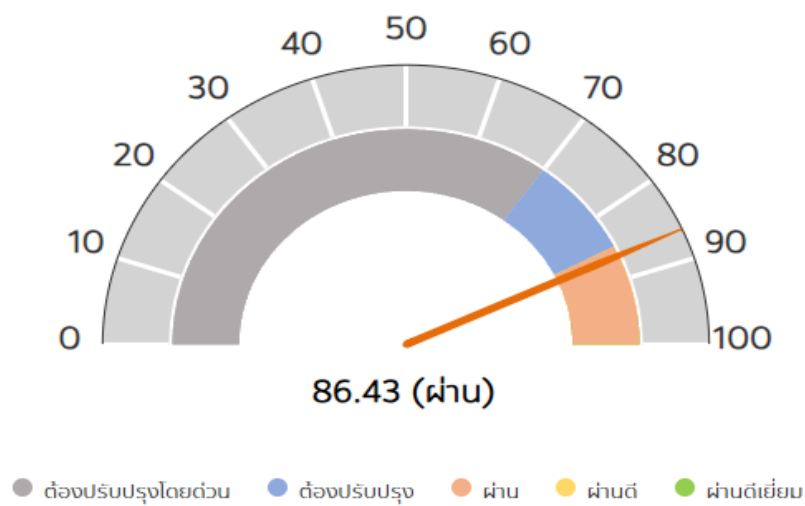
ปี 2567



ผลการประเมินรายเครื่องมือ



ผลการประเมินในภาพรวม



๔. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

เพื่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีความโปร่งใสและตอบสนองต่อประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส จึงได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อนำไปสู่การกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ในการยกระดับผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยแบ่งการวิเคราะห์ออกเป็น ๗ ประเด็นดังนี้

ประเด็นที่ ๑ กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ วิเคราะห์การปฏิบัติหน้าที่ IIT

i1 การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด								84.83
หัวข้อการประเมิน	ไม่เป็นไปตามที่กำหนด	เป็นไปตามที่กำหนดน้อยที่สุด	เป็นไปตามที่กำหนดน้อย	เป็นไปตามที่กำหนดค่อนข้างมาก	เป็นไปตามที่กำหนดมาก	เป็นไปตามที่กำหนดมากที่สุด	คะแนน	
i1 การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	3.45%	0.00%	0.00%	13.79%	31.03%	51.72%	84.83	
i2 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือผู้มารับบริการอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด								84.14
หัวข้อการประเมิน	เจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติงานอย่างไม่เท่าเทียมกัน	มีส่วนน้อยที่สุด	มีส่วนน้อย	มีส่วนค่อนข้างมาก	มีส่วนมาก	มีส่วนมากที่สุด	คะแนน	
i2 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือผู้มารับบริการอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	0.00%	6.90%	0.00%	10.34%	31.03%	51.72%	84.14	
i3 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียก รับสนับนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่								100.00
หัวข้อการประเมิน	ไม่มี		มี		คะแนน			
i3 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียก รับสนับนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่	100.00%		0.00%		100.00%			

วิเคราะห์การปฏิบัติหน้าที่ OIT

หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน
๐7 แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	100.00	ดูเพิ่มเติม
๐8 แผนและแนวทางในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี	100.00	ดูเพิ่มเติม
๐9 รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	100.00	ดูเพิ่มเติม
๐10 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	100.00	ดูเพิ่มเติม

จากการตรวจสอบผลการประเมินในมิติของกระบวนการปฏิบัติหน้าที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ IIT ข้อ i๑ i๒ i๓ และ OIT ข้อ ๐๗ ๐๘ ๐๙ ๐๑๐ สามารถวิเคราะห์การปฏิบัติหน้าที่ได้ดังนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส มีกระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ เป็นไปในทิศทางที่ดีอยู่แล้ว และจะพัฒนาการให้บริการให้ดียิ่งๆ ขึ้นไปอีก เพื่อสนองตอบความคาดหวังของประชาชนที่จะได้รับการบริการที่ดี ทั้งขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ตลอดจนการบริการที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และรับผิดชอบต่อหน้าที่ มีสัดส่วนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือผู้มารับบริการอย่างเท่าเทียมกัน มากที่สุด โดยวิธีสร้างการรับรู้เกี่ยวกับคุณภาพการให้บริการที่ปฏิบัติได้จริงให้กับประชาชนผู้รับบริการเพื่อให้เกิดความเข้าใจที่ตรงกันมากยิ่งขึ้น และเน้นย้ำให้เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส ให้บริการแก่ประชาชนทุกเพศ ทุกวัย ทุกสาขาอาชีพ อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ มีการปฏิบัติหน้าที่แบบมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์และรับผิดชอบต่อหน้าที่เป็นที่ตั้ง

ประเด็นที่ ๒ การให้บริการระบบ E-Service

วิเคราะห์การให้บริการระบบ E-Service EIT

e1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา								92.80
หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างย้ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างย้ง	คะแนน	
e1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	0.00%	0.00%	0.00%	12.00%	12.00%	76.00%	92.80	
e2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน								92.40
หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างย้ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างย้ง	คะแนน	
e2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน	0.00%	0.00%	0.00%	12.00%	14.00%	74.00%	92.40	
e3 ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่								98.00
หัวข้อการประเมิน	ไม่เคย			เคย		คะแนน		
e3 ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่	98.00%			2.00%		98.00		
e7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน								89.20
หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างย้ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างย้ง	คะแนน	
e7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	0.00%	0.00%	2.00%	16.00%	16.00%	66.00%	89.20	
e8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน								90.40
หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างย้ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างย้ง	คะแนน	
e8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน	0.00%	0.00%	0.00%	16.00%	16.00%	68.00%	90.40	
e9 ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่								46.00
หัวข้อการประเมิน	ไม่เคย			เคย		คะแนน		
e9 ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่	54.00%			46.00%		46.00		

วิเคราะห์การให้บริการระบบ E-Service OIT

หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน
o11 คู่มือหรือแนวทางการให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ*	0.00	ไม่มีเอกสารให้ดาวน์โหลดข้อมูล ดูเพิ่มเติม
o12 ข้อมูลสถิติการให้บริการ*	0.00	ข้อมูลสถิติการให้บริการ เป็นข้อมูลสถิติประจำปี พ.ศ. 2566 ไม่ใช่ออน 6 เดือน ดูเพิ่มเติม
o13 E-Service	100.00	****สำหรับการประเมินสถิติไปขอให้หน่วยงานอธิบายวิธีการใช้งานให้ทราบ ดูเพิ่มเติม

จากการตรวจสอบผลการประเมินในมิติของกระบวนการให้บริการระบบ E-Service ข้อ e๑ e๒ e๓ e๗ e๘ e๙ และ o๑๑ o๑๒ o๑๓ สามารถวิเคราะห์การปฏิบัติหน้าที่ได้ดังนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส ได้ให้บริการระบบ E-Service ประชาชนได้สะท้อนการให้บริการของเจ้าหน้าที่ เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา การให้บริการอย่างเท่าเทียม อยู่ในระดับที่ดี (e๑ - e๒) องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเสจะรักษามาตรฐานต่อไป ในส่วนของข้อ e๓ เคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติหน้าที่หรือไม่ กรณีไม่เคย ๙๘.๐๐% แต่ยังมีคำตอบว่าเคยอยู่ที่ ๒.๐๐% ซึ่งทางองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเสจะดำเนินการปรับแก้ไขให้เป็น ๐๐.๐๐% ต่อไป ในส่วนของการให้บริการระบบ E-Service กรณีหน่วยงานเปิดเผยข้อมูลว่าหน่วยงานมีการให้ผ่านบริการระบบ E-Service ประชาชนผู้รับบริการมีการรับรู้ (e๙) มีผู้ใช้บริการผ่านระบบ E-Service จำนวนน้อย สาเหตุเกิดจากประชาชนไม่ทราบว่ามีการ E-Service

ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส จะเร่งประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ และเข้าใจ เข้าถึงระบบ E-Service ต่อไป ในส่วนของข้อ ๐๑๑ เกิดจากระบบสัญญาณอินเทอร์เน็ตขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส ไม่เสถียร จึงทำให้ได้คะแนนเป็น ๐๐.๐๐% ส่วนข้อ ๐๑๒ ๐๑๓ สาเหตุเกิดจากความเข้าใจคลาดเคลื่อนของเจ้าหน้าที่ในการลงข้อมูล ซึ่งทางองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเสจะกำชับให้เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเสใช้ความระมัดระวัง และรอบคอบในการทำงานให้มากขึ้น

ประเด็นที่ ๓ ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ วิเคราะห์ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ EIT

e4 หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย							89.60
หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e4 หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	0.00%	0.00%	0.00%	14.00%	24.00%	62.00%	89.60
e5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน							89.60
หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน	0.00%	0.00%	0.00%	18.00%	16.00%	66.00%	89.60
e6 เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน							90.80
หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e6 เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน	0.00%	0.00%	0.00%	12.00%	22.00%	66.00%	90.80

วิเคราะห์ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ OIT

หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบทำให้คะแนน
๐1 โครงสร้าง	100.00	ดูเพิ่มเติม
๐2 ข้อมูลผู้บริหาร	100.00	ดูเพิ่มเติม
๐3 อีเมลเจ้าหน้าที่	100.00	ดูเพิ่มเติม
๐4 ข้อมูลการติดต่อ	100.00	ดูเพิ่มเติม
๐5 ข่าวประชาสัมพันธ์	100.00	ดูเพิ่มเติม
๐6 Q&A	100.00	ดูเพิ่มเติม

จากการตรวจสอบผลการประเมินในมิติของกระบวนการช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ สามารถวิเคราะห์ได้ดังนี้ ในส่วนของข้อ E๔ E๕ E๖ ได้สะท้อนการรับรู้ของประชาชนในช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ ได้คะแนนผ่านดี องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส จะปรับปรุงให้ดีขึ้นต่อไป

ในส่วนของข้อ ๐๑ ๐๒ ๐๓ ๐๔ ๐๕ ๐๖ องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเสได้ ๑๐๐ คะแนน ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเสจะรักษามาตรฐานต่อไป

ประเด็นที่ ๔ ช่องทางและรูปแบบกระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ วิเคราะห์กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ IIT

i10 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด								56.55
หัวข้อการประเมิน	ไม่มีเจ้าหน้าที่คนใดที่ขอยืมอย่างถูกต้อง	มีส่วนน้อยที่สุด	มีส่วนน้อย	มีส่วนค่อนข้างมาก	มีส่วนมาก	มีส่วนมากที่สุด	คะแนน	
i10 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	20.69%	20.69%	0.00%	10.34%	10.34%	37.93%	56.55	
i11 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่นำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด								89.66
หัวข้อการประเมิน	ไม่มีเจ้าหน้าที่คนใดที่นำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว	มีส่วนน้อยที่สุด	มีส่วนน้อย	มีส่วนค่อนข้างมาก	มีส่วนมาก	มีส่วนมากที่สุด	คะแนน	
i11 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่นำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด	72.41%	13.79%	6.90%	3.45%	3.45%	0.00%	89.66	
i12 ในหน่วยงานของท่าน มีการตรวจสอบเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวเป็นประจำ มากน้อยเพียงใด								55.17
หัวข้อการประเมิน	ไม่เคย	แทบจะไม่เคย	บาง ๆ ครั้ง	ค่อนข้างบ่อย	บ่อยครั้ง	เป็นประจำ	คะแนน	
i12 ในหน่วยงานของท่าน มีการตรวจสอบเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวเป็นประจำ มากน้อยเพียงใด	31.03%	3.45%	10.34%	6.90%	10.34%	37.93%	55.17	

จากการตรวจสอบผลการประเมินในมิติของกระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ สามารถวิเคราะห์ได้ดังนี้ ในส่วนของข้อ i๑๐ ในหน่วยงานมีเจ้าหน้าที่ที่ขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้อย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด ซึ่งคำตอบกรณี ไม่มีเจ้าหน้าที่คนใดที่ขอยืมอย่างถูกต้องได้ ๒๐.๖๙% และคะแนนรวมในข้อนี้ได้ ๕๖.๕๕% ซึ่งอยู่ในระดับที่ต่ำ โดยองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส จะดำเนินการปรับปรุงข้อปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ให้ถูกต้อง และกำชับให้เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส ทุกคนปฏิบัติตามเคร่งครัดต่อไป และข้อ i๑๒ หน่วยงานมีการตรวจสอบเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวเป็นประจำ มากน้อยเพียงใด ซึ่งคำตอบกรณี ไม่เคยตรวจสอบ ได้คะแนน ๓๑.๐๓% และคะแนนรวมในข้อนี้ได้ ๕๕.๑๗% ซึ่งอยู่ในระดับที่ต่ำ โดยองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส จะดำเนินการปรับปรุงให้มีการตรวจสอบให้บ่อยครั้งขึ้น

ในส่วนของข้อ i๑๑ ได้คะแนนในระดับที่ดี ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส จะรักษามาตรฐานต่อไป

ประเด็นที่ ๕ ช่องทางและรูปแบบกระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณ และการจัดซื้อจัดจ้าง

วิเคราะห์กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง IIT

i4 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด							84.83
หัวข้อการประเมิน	ไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์	เป็นไปตามวัตถุประสงค์น้อยที่สุด	เป็นไปตามวัตถุประสงค์น้อย	เป็นไปตามวัตถุประสงค์ค่อนข้างมาก	เป็นไปตามวัตถุประสงค์มาก	เป็นไปตามวัตถุประสงค์มากที่สุด	คะแนน
i4 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	6.90%	10.34%	34.48%	48.28%	84.83

i5 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่เบิกจ่ายเงินเป็นกิจ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด							79.31
หัวข้อการประเมิน	ไม่มีเจ้าหน้าที่คนใดที่การเบิกจ่ายเป็นกิจ	มีสัดส่วนน้อยที่สุด	มีสัดส่วนน้อย	มีสัดส่วนค่อนข้างมาก	มีสัดส่วนมาก	มีสัดส่วนมากที่สุด	คะแนน
i5 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่เบิกจ่ายเงินเป็นกิจ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	68.97%	3.45%	6.90%	3.45%	10.34%	6.90%	79.31

i6 หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด							83.45
หัวข้อการประเมิน	ไม่มี	มี น้อยที่สุด	มี น้อย	มี ค่อนข้างมาก	มี มาก	มี มากที่สุด	คะแนน
i6 หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด	68.97%	13.79%	0.00%	6.90%	3.45%	6.90%	83.45

วิเคราะห์กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง OIT

หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน	
๐14 รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	50.00	องค์ประกอบกำหนดให้เผยแพร่แบบฟอร์มที่กำหนดเป็นไฟล์ Excel	ดูเพิ่มเติม
๐15 ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	100.00		ดูเพิ่มเติม
๐16 ความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	50.00	มีการเปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนด แต่ไม่ได้เผยแพร่ข้อมูลใน	ดูเพิ่มเติม
๐17 รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	50.00	มีการเปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนด แต่ไม่ได้เผยแพร่ข้อมูลใน	ดูเพิ่มเติม

จากการตรวจสอบผลการประเมินในมิติของกระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง สามารถวิเคราะห์ได้ดังนี้ ในส่วนของข้อ i๔ หน่วยงานของท่านใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์มากน้อยเพียงใด ได้ ๘๔.๘๓ คะแนน แต่มีคำตอบเป็นไปตามวัตถุประสงค์มากที่สุดได้ ๔๐.๐๐% ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส จะปรับปรุงให้ดีขึ้นต่อไป

ในส่วนของข้อ i๕ ในหน่วยงานของท่านมีเจ้าหน้าที่เบิกจ่ายเงินเป็นกิจ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทางมากน้อยเพียงใด ได้ ๗๙.๓๑ คะแนน แต่มีคำตอบในส่วนของมีสัดส่วนมากที่สุดได้ ๖.๙๐% ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส จะดำเนินการปรับปรุงแก้ไขการรับรู้ไม่ให้มีเจ้าหน้าที่คนใดเบิกจ่ายเท็จต่อไป

และในข้อ i๖ หน่วยงานของท่านมีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งมากน้อยเพียงใด ได้ ๘๓.๔๕ คะแนน แต่มีคำตอบการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งมีน้อย เป็น ๐.๐๐% ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส จะดำเนินการปรับปรุงแก้ไขการรับรู้ไม่ให้มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งต่อไป

ในส่วนของข้อ ๐๑๔ ๐๑๖ ๐๑๗ องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส ได้คะแนน ๕๐ คะแนน สาเหตุเกิดจากความเข้าใจคลาดเคลื่อนของเจ้าหน้าที่ในการลงข้อมูล ซึ่งทางองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส จะกำชับให้เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเสใช้ความระมัดระวัง และรอบคอบในการทำงานให้มากขึ้น และในข้อ ๐๑๕ องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเสจะรักษามาตรฐานต่อไป

ประเด็นที่ ๖ ช่องทางและรูปแบบกระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล

วิเคราะห์กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล IIT

i7 ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด								87.59
หัวข้อการประเมิน	ไม่ผู้บังคับบัญชาคนใดที่สั่งให้เจ้าหน้าที่ทำธุระส่วนตัว	มีสัดส่วนน้อยที่สุด	มีสัดส่วนน้อย	มีสัดส่วนค่อนข้างมาก	มีสัดส่วนมาก	มีสัดส่วนมากที่สุด	คะแนน	
i7 ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด	79.31%	3.45%	3.45%	6.90%	3.45%	3.45%		87.59
i8 ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด								88.97
หัวข้อการประเมิน	ไม่ผู้บังคับบัญชาคนใดที่สั่งให้เจ้าหน้าที่ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	มีสัดส่วนน้อยที่สุด	มีสัดส่วนน้อย	มีสัดส่วนค่อนข้างมาก	มีสัดส่วนมาก	มีสัดส่วนมากที่สุด	คะแนน	
i8 ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด	75.86%	10.34%	3.45%	3.45%	6.90%	0.00%		88.97
i9 การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่								96.55
หัวข้อการประเมิน	ไม่	มี	คะแนน					
i9 การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่	96.55%	3.45%						96.55

วิเคราะห์กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล OIT

หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน	
๐18 แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	100.00		ดูเพิ่มเติม
๐19 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	100.00		ดูเพิ่มเติม
๐20 ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	100.00	ในปีประเมินถัดไป หน่วยงานจะต้องแสดงประมวลจริยธรรมกลางจำนวน 3 ฉบับ	ดูเพิ่มเติม
๐21 การขับเคลื่อนจริยธรรม	100.00	ในปีประเมินถัดไป หน่วยงานจะต้องเลือกโครงการ/กิจกรรมที่เป็นงานหลักของ	ดูเพิ่มเติม

จากการตรวจสอบผลการประเมินในมิติของกระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล สามารถวิเคราะห์ได้ดังนี้ ในส่วนของ i๗ ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด และข้อ i๘ ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบมากน้อยเพียงใด ได้ ๗๙.๓๑% และ ๗๕.๘๖% คะแนน ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส จะปรับปรุงให้ดีขึ้นมากกว่านี้ต่อไป

ในส่วนของข้อ ๐๑๘ ๐๑๙ ๐๒๐ ๐๒๑ องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเสได้ ๑๐๐ คะแนน ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเสจะรักษามาตรฐานต่อไป

ประเด็นที่ ๗ ช่องทางและรูปแบบกลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

วิเคราะห์กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน IIT

i13 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด								80.69
หัวข้อการประเมิน	ไม่ให้ความสำคัญ	ให้ความสำคัญน้อยที่สุด	ให้ความสำคัญน้อย	ให้ความสำคัญค่อนข้างมาก	ให้ความสำคัญมาก	ให้ความสำคัญมากที่สุด	คะแนน	
i13 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	13.79%	13.79%	27.59%	44.83%		80.69
i14 ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานของท่าน สามารถป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ มากน้อยเพียงใด								77.93
หัวข้อการประเมิน	ไม่สามารถป้องกันได้	สามารถป้องกันได้ น้อยที่สุด	สามารถป้องกันได้ น้อย	สามารถป้องกันได้ ค่อนข้างมาก	สามารถป้องกันได้ มาก	สามารถป้องกันได้ มากที่สุด	คะแนน	
i14 ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานของท่าน สามารถป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ มากน้อยเพียงใด	3.45%	0.00%	6.90%	20.69%	31.03%	37.93%		77.93
i15 ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด								80.00
หัวข้อการประเมิน	ไม่เชื่อมั่น	เชื่อมั่น น้อยที่สุด	เชื่อมั่น น้อย	เชื่อมั่น ค่อนข้างมาก	เชื่อมั่น มาก	เชื่อมั่น มากที่สุด	คะแนน	
i15 ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	3.45%	0.00%	3.45%	20.69%	31.03%	41.38%		80.00

วิเคราะห์กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน OIT

การส่งเสริมความโปร่งใส			75.00
หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบทำให้คะแนน	
o22 แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100.00		ดูเพิ่มเติม
o23 ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100.00		ดูเพิ่มเติม
o24 ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100.00		ดูเพิ่มเติม
o25 การเปิดโอกาสให้เกิดกรณีมีส่วนร่วม	0.00	https://www.khlongse.go.th/index.php ไม่สามารถเปิดได้ ณ วันที่ ๑๐	ดูเพิ่มเติม
การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสนบน			100.00
หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบทำให้คะแนน	
o26 ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากกรปฏิบัติหน้าที่	100.00		ดูเพิ่มเติม
o27 การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	100.00	***สำหรับปีการประเมินถัดไปขอให้ แอดมินตรวจเช็ค Ling ให้ถูกต้องเนื่องจาก	ดูเพิ่มเติม
o28 รายงานผลการดำเนินงาน No Gift Policy	100.00	***สำหรับปีการประเมินถัดไปขอให้ แอดมินตรวจเช็ค Ling ให้ถูกต้องเนื่องจาก	ดูเพิ่มเติม
o29 รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา	100.00		ดูเพิ่มเติม
o30 การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสนบน	100.00		ดูเพิ่มเติม
o31 รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี	100.00		ดูเพิ่มเติม
การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส			100.00
หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบทำให้คะแนน	
o32 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	100.00		ดูเพิ่มเติม
o33 รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	100.00		ดูเพิ่มเติม
o34 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	100.00		ดูเพิ่มเติม
o35 รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	100.00		ดูเพิ่มเติม

จากการตรวจสอบผลการประเมินในมิติของกลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกัน การทุจริตภายในหน่วยงาน สามารถวิเคราะห์ได้ดังนี้ ในส่วนของ i๑๓ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต มากน้อยเพียงใด ได้ ๘๐.๖๙ คะแนน ซึ่งในส่วนผู้บริหารไม่ให้ความสำคัญเป็น ๐.๐๐% ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส จะปรับปรุงแก้ไขการรับรู้ของบุคคลภายในให้ เข้าใจในกรณี ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่านให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต เพื่อยกระดับต่อไป

ในส่วนของข้อ ๐๒๒ ๐๒๓ ๐๒๔ ๐๒๖ ๐๒๗ ๐๒๘ ๐๒๙ ๐๓๐ ๐๓๑ ๐๓๒ ๐๓๓ ๐๓๔ ๐๓๕ ได้ ๑๐๐ คะแนน ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเสจะรักษามาตรฐานต่อไป ส่วนข้อ ๐๒๕ น่าจะเกิดจากความผิดพลาดของระบบในการตรวจสอบข้อมูลในขณะนั้น เพราะทางองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเสได้ ลงข้อมูลไว้เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

๕. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

จากผลการวิเคราะห์การประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้ง ๗ ประเด็น นำไปสู่การกำหนดวิธีการ นำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติดังนี้

มาตรการ/ แนวทาง	ขั้นตอน/ วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตาม ประเมินผล
(๑) กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ				
๑. มาตรการป้องกันการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่	๑. วิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับสินบน ๒. จัดอบรมให้ความรู้เรื่อง No Gift ๓. พัฒนาระบบ e-Service	สำนักปลัด	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘	รายงานผลการดำเนินการในการประชุมประจำเดือน
(๒) การให้บริการและระบบ E-Service				
๑. มาตรการการประชาสัมพันธ์การให้บริการและระบบ E-Service	๑. ประชาสัมพันธ์การให้บริการ E-Service ให้ประชาชนรับทราบ	สำนักปลัด	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘	รายงานผลการดำเนินการในการประชุมประจำเดือน
(๓) ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ				
มาตรการประชาสัมพันธ์ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐให้ประชาชนรับทราบ	ประชาสัมพันธ์ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐให้ประชาชนรับทราบ	สำนักปลัด	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘	รายงานผลการดำเนินการในการประชุมประจำเดือน

มาตรการ/ แนวทาง	ขั้นตอน/ วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตาม ประเมินผล
(๔) กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ				
มาตรการกำกับดูแล การใช้ทรัพย์สินของ ราชการ	กำหนดข้อควรปฏิบัติ ในการใช้ทรัพย์สิน ของราชการ	สำนักปลัด/กอง คลัง/กองช่าง	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘	รายงานผลการ ดำเนินการในการ ประชุม ประจำเดือน
(๕) กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง				
มาตรการสร้างความ โปร่งใสในการใช้ งบประมาณและการ จัดซื้อจัดจ้าง	กำหนดให้เจ้าหน้าที่ที่ รับผิดชอบปฏิบัติตาม กฎหมายการจัดซื้อ จัดจ้างอย่างเคร่งครัด	สำนักปลัด/กอง คลัง/กองช่าง	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘	รายงานผลการ ดำเนินการในการ ประชุม ประจำเดือน
(๖) กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล				
มาตรการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและ การบริหารงานบุคคล	กำหนดให้มีการตั้ง คณะกรรมการเลื่อน ขั้นและคณะกรรมการ กลั่นกรอง ให้ปฏิบัติ หน้าที่โดยความเป็น ธรรม	สำนักปลัด	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘	รายงานผลให้ ผู้บริหารทราบ
(๗) กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน				
มาตรการส่งเสริมกลไก และมาตรการแก้ไข และป้องกันการทุจริต ภายในหน่วยงาน	กำหนดให้คณะ ผู้บริหาร สมาชิกสภา และเจ้าหน้าที่ยึดถือ และปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม อย่างเคร่งครัด	คณะผู้บริหาร, สมาชิกสภา, เจ้าหน้าที่	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘	รายงานผลให้ ผู้บริหารทราบ

๖. ข้อจำกัดของหน่วยงานในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ

ในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส มีข้อจำกัดในการดำเนินงานดังนี้

๑. เจ้าหน้าที่มีจำนวนจำกัด
๒. เจ้าหน้าที่ยังขาดความตระหนักถึงความสำคัญต่อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
- ข้อเสนอแนะ/แนวทางในการจัดการกับข้อจำกัด (ถ้ามี)
 ๑. เพิ่มจำนวนเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน
 ๒. อบรม ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ เพื่อให้ตระหนักถึงความสำคัญต่อการประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ