



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส อำเภอลำพูน จังหวัดนครศรีธรรมราช
ที่ นศ ๘๓๒๐๑/ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖
เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายบริหารงานทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
(รอบ ๖ เดือน)

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส อำเภอลำพูน จังหวัดนครศรีธรรมราช รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายบริหารงานทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ที่สอดคล้องกับการกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นางสาวอรไท จันทรวีภาค)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

- ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด.....

(ลงชื่อ)

(นางสาวสุภัทร เทวฤทธิ์)

หัวหน้าสำนักปลัด

- ความเห็นรองปลัด อบต.....

(ลงชื่อ)

(นางสาวณัฐดา อนงค์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

- ความเห็นปลัด อบต.....

(ลงชื่อ)

(นางสาวณัฐดา อนงค์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส

- ความเห็นนายก อบต.

(ลงชื่อ)

(นายพงษ์ศักดิ์ ชิดเขียว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายบริหารงานทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน)

ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส อำเภอถ้าพระธรณรา จังหวัดนครศรีธรรมราช

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	
				เบิกจ่ายแล้ว	คงเหลือ
๑. ด้านการสรรหา	- จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้เป็นกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล	- ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยการทำทบทวนตำแหน่งเพิ่มและยุบเลิกตำแหน่ง เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบและปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นขององค์การบริหารส่วนตำบล กำหนดเพิ่ม จำนวน ๕ ตำแหน่ง ดังนี้ ๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา ๒. ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข ๓. ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๔. ตำแหน่ง คนงาน ๕. ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง ยุบเลิกตำแหน่ง จำนวน ๒ ตำแหน่ง ดังนี้ ๑. ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ๒. ตำแหน่ง พนักงานจดมาตรวัดน้ำ	ม.ค.-มี.ค.๖๖	ไม่มี	ไม่มี
	- จัดทำและดำเนินการตามแผนการสรรหาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	- ดำเนินการประกาศรับโอนพนักงานส่วนตำบลสายงานบริหารและสายงานผู้ปฏิบัติ จำนวน ๕ ตำแหน่ง ๕ อัตรา ดังนี้ ๑. ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ๒. ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง ๓. ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ๔. ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๕. ตำแหน่ง นายช่างโยธา ยังไม่มีผู้ขอโอนย้ายมาดำรงตำแหน่งว่างดังกล่าวแต่อย่างใด	มี.ค.-๖๖	ไม่มี	ไม่มี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	
				เบิกจ่ายแล้ว	คงเหลือ
		- ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างจำนวน ๕ ตำแหน่ง ดังนี้ ๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา ๒. ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข ๓. ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๔. ตำแหน่ง คนงาน ๕. ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง	พ.ย. ๖๕ - มี.ค. ๖๖	๑๔๒,๘๕๐	๕๑๑,๖๕๐
๒. ด้านการพัฒนา	- จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี/นโยบายพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผน/นโยบายให้สอดคล้องตามความจำเป็น - ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	- มีการดำเนินงานจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี/นโยบายพัฒนาบุคลากรประจำปี เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานและส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป - บุคลากรเข้ารับการอบรมหรือฝึกอบรมในหลักสูตรที่มีเนื้อหาสอดคล้องกับตำแหน่ง/มาตรฐานกำหนดตำแหน่งของผู้ขึ้น หรือ นำมาใช้กับการพัฒนางานหรือความก้าวหน้าในการบริหารงานบุคคลได้	ต.ค. ๖๕ - มี.ค. ๖๖	ไม่มี	ไม่มี
๓. ด้านการธำรง รักษาไว้ และแรงจูงใจ	- ดำเนินการประเมินพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะและสมรรถนะ - จัดให้มีการประเมินผลปฏิบัติงาน - จัดให้มีการประเมินผลปฏิบัติงาน	- หน่วยงานการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนา ความรู้ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน - หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัดโดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับดูแล กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เป็นไปตามหลักเกณฑ์ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	มี.ค. ๖๖	ไม่มี	ไม่มี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	
				เบิกจ่ายแล้ว	คงเหลือ
	- จัดให้บุคลากรมีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	- เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรและเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรในหน่วยงาน	ต.ค. ๖๕ - มี.ค. ๖๖	ไม่มี	ไม่มี
๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ	- จัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับขององค์การบริหารส่วนท้องถิ่น คลองเสวด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น - กิจกรรมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบล คลองเสวประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - ผู้บังคับบัญชาขอมอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตามและดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์แนวทางระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	- ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเสวด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น - จัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่และพนักงานจ้างตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเสว - จัดให้มีอุปกรณ์ขึ้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน - จัดให้มีเครื่องปฐมพยาบาล	ต.ค. ๖๕ - มี.ค. ๖๖	ไม่มี	ไม่มี