



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด อบต.คลองเส โทรศัพท์/โทรสาร ๐-๗๕๘๐-๙๑๖๕

ที่ นศ ๘๓๒๐๑/

วันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานผลการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส

ตามที่งานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัด ได้รับมอบให้ดำเนินการกำหนดหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเสในระดับองค์กรนั้น บัดนี้ได้ถึงห้วงเวลาในการรายงานผล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ แล้ว ฉะนั้นงานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัด จึงขอรายงานผลการดำเนินการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ซึ่งประกอบด้วยรายละเอียด ดังต่อไปนี้

๑. งานการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการบริหารงานบุคคลโดยยึดหลักตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส เรื่องนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามที่ประกาศไปแล้วเมื่อต้นรอบปีงบประมาณแล้ว

๒. ดำเนินการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับอัตรากำลังคนโดยยึดแผนอัตรากำลัง ๓ ปี(๒๕๖๑-๒๕๖๓) เป็นหลัก ทั้งนี้ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

๓. ขออนุมัติจ่ายเงินบำเหน็จปกติให้แก่พนักงานส่วนตำบลที่ลาออกจากราชการ ราย นายพงศ์ศักดิ์ ธรฤทธิ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง

๔. ได้ดำเนินการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ๒ ตำแหน่ง ทั้งนี้ ผู้ที่ได้รับการต่อสัญญาจ้างนั้น ผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และพฤติกรรมการปฏิบัติงานที่แสดงออกอย่างชัดเจน เป็นที่ยอมรับของทุกคน

๕. เสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา เนื่องในวโรกาสพระราชพิธีเฉลิมพระชนมพรรษา ประจำปี ๒๕๖๒

๖. ขอความเห็นชอบให้โอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย คือ นางสาวรุ่งทิพย์ โยธา แก้ว ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี และ นางสาวสุดาทิพย์ ไกรสิทธิ์ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา

๗. รายงานผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบลจำนวน ๑ ราย คือ นายวีระศักดิ์ ทองสุข

๘. ดำเนินการประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างในทุกรอบของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๙. ดำเนินการประกาศผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้ทราบเป็นการทั่วไปทุกรอบการประเมิน

๑๐. การเลื่อนขั้นเงินเดือนและค่าตอบแทนใช้หลักคุณธรรมและปฏิบัติงานระเบียบกฎหมายที่กำหนด

/๑๒. ดำเนิน...

๑๑. ดำเนินการส่งเสริมด้านคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง โดยมีการจัดกิจกรรม หรือโครงการต่างๆ เช่นโครงการอบรมด้านคุณธรรม จริยธรรม กิจกรรมปฏิบัติธรรม กิจกรรมทำความสะอาดภายในวัด เป็นต้น

๑๒. ส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง พัฒนาความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน โดยการจัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้ ถ่ายทอดความรู้ ตลอดจนส่งเข้าร่วมอบรม กับหน่วยงานภายนอกตามสายงานที่ปฏิบัติ อย่างน้อยปี ๑ ครั้ง

๑๓. เปิดโอกาสให้บุคลากรทุกคนสามารถประเมินความพึงพอใจต่อผู้บริหารในด้านต่างๆ เพื่อนำข้อมูลดังกล่าวมาใช้ในการปรับปรุงแก้ไข



(นางสาวอรไท จันทรวิภาค)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็น หน.สป.อบต.

.....

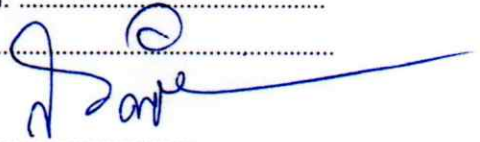
ส.ต.ท.

(ธำรงค์ วงศ์พิพันธ์)

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ความเห็น ปลัด อบต.

.....

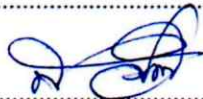


(นายสาโรจน์ รัตนสุนธ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็น นายก อบต.

.....



(นายสมพงษ์ วิไล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส