



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส

ที่ ๘๓๒๐๑/

วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๘

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส

### เรื่องเดิม

ตามแบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ข้อ ๓๙ กำหนดให้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ที่มีระยะเวลาบังคับใช้ครอบคลุมปี พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

### ข้อเท็จจริง

ข้าพเจ้านายสมพรเอก สังข์กรต ตำแหน่งนิติกรชำนาญการ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๘ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย เข้าร่วมเรียบร้อยแล้ว

### ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เห็นควรอนุมัติให้เจ้าหน้าที่ที่เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการตามโครงการ กิจกรรม และมาตรการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๘ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นายสมพรเอก สังข์กรต)

นิติกรชำนาญการ

ความเห็น..... นาย โปเต ทราบ แว่น คีระ นว

(นางสาวอรไท จันทรวีภาค)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็น..... นางสาวณัฐรดา อนงค์

(นางสาวณัฐรดา อนงค์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส

/ความเห็น...

ความเห็น.....ไบนฤทธิสาร

ไบนฤทธิสาร

(นางสาวณัฐรดา อนงค์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส รักษาการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส

ความเห็น.....อ.พงษ์

อ.พงษ์

(นายพงษ์ศักดิ์ ชิตเขียว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส

## ส่วนที่ ๑ บทนำ

### ๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

**การทุจริตในระดับท้องถิ่น** พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่าง ๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

**ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น** จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

- ๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
- ๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
- ๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
- ๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- ๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่าง ๆ
- ๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

**สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ดังนี้**

๑) **โอกาส** แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่ายังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) **สิ่งจูงใจ** เป็นที่ยอมรับว่าสถานะทางเศรษฐกิจที่มั่งคั่งของวัตถุนิยม สังคมนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมการทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) **การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส** การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านั้น

๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทที่มีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) การได้รับคำตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่มรายได้พิเศษ ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันนิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื้อเป็นคนเชื่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบาปและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

## ๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบในวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสรายการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index – CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International-IT) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕-๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕-๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทย เป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

แม้ในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริตไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption – UNCAC) พ.ศ. ๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวดิ่ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่ง คือพื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสนิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและอำนาจ คนไทยบางส่วน

มองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีตหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการดำเนินงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพียงเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติโดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติดมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติเป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืน จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

### ๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหารบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น

๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people is participation) และตรวจสอบ (People is audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

#### ๔. เป้าหมาย

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตราการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๒) เครื่องมือ/มาตรการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ

๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบจนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

#### ๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น มีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

## ส่วนที่ ๒

### แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๘)

| มิติ<br>๑                                        | ภารกิจ<br>ตามมิติ                                                                                                                                                                                                          | โครงการ/กิจกรรม/<br>มาตรการ                                                                                                            | ปี ๒๕๖๕            | ปี ๒๕๖๖            | ปี ๒๕๖๗            | ปี ๒๕๖๘            | ผู้รับผิดชอบ                                 |
|--------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|----------------------------------------------|
|                                                  |                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                        | งบประมาณ<br>(บาท)  | งบประมาณ<br>(บาท)  | งบประมาณ<br>(บาท)  | งบประมาณ<br>(บาท)  |                                              |
| ๑. การ<br>สร้างสังคม<br>ที่ไม่ทนต่อ<br>การทุจริต | ๑.๑ การสร้าง<br>จิตสำนึกและ<br>ความ<br>ตระหนักแก่<br>บุคลากรทั้ง<br>ข้าราชการทั้ง<br>ข้าราชการฝ่าย<br>บริหาร<br>ข้าราชการ<br>การเมืองฝ่าย<br>สภาท้องถิ่น<br>และฝ่าย<br>ประจำของ<br>องค์การ<br>บริหารส่วน<br>ตำบล<br>คลองเส | ๑.๑.๑ มาตรการบริหารงาน<br>ตามหลักธรรมาภิบาล                                                                                            | ไม่ใช่<br>งบประมาณ | ไม่ใช่<br>งบประมาณ | ไม่ใช่<br>งบประมาณ | ไม่ใช่<br>งบประมาณ | ข้อ ๑-๗<br>นิติกรและ<br>นักทรัพยากร<br>บุคคล |
|                                                  |                                                                                                                                                                                                                            | ๑.๑.๒ กิจกรรมการพัฒนา<br>คุณธรรมจริยธรรม                                                                                               | ไม่ใช่<br>งบประมาณ | ไม่ใช่<br>งบประมาณ | ไม่ใช่<br>งบประมาณ | ไม่ใช่<br>งบประมาณ |                                              |
|                                                  |                                                                                                                                                                                                                            | ๑.๑.๓ โครงการส่งเสริม<br>คุณธรรมและจริยธรรมใน<br>การป้องกันการทุจริต                                                                   | ๑๐,๐๐๐             | ๑๐,๐๐๐             | ๑๐,๐๐๐             | ๑๐,๐๐๐             |                                              |
|                                                  |                                                                                                                                                                                                                            | ๑.๑.๔ โครงการฝึกอบรม<br>คุณธรรม จริยธรรม แก่<br>ผู้บริหาร สมาชิกสภา และ<br>พนักงานขององค์การบริหาร<br>ส่วนตำบลคลองเส                   | ๒๐,๐๐๐             | ๒๐,๐๐๐             | ๒๐,๐๐๐             | ๒๐,๐๐๐             |                                              |
|                                                  |                                                                                                                                                                                                                            | ๑.๑.๕ กิจกรรม เสริมสร้าง<br>ความซื่อสัตย์ สุจริต และ<br>ปลูกฝังทัศนคติ วัฒนธรรมที่<br>ดีในการต่อต้านการทุจริต                          | ไม่ใช่<br>งบประมาณ | ไม่ใช่<br>งบประมาณ | ไม่ใช่<br>งบประมาณ | ไม่ใช่<br>งบประมาณ |                                              |
|                                                  |                                                                                                                                                                                                                            | ๑.๑.๖ มาตรการ ส่งเสริม<br>การปฏิบัติงานตามประมวล<br>จริยธรรมของ อบต.คลองเส                                                             | ไม่ใช่<br>งบประมาณ | ไม่ใช่<br>งบประมาณ | ไม่ใช่<br>งบประมาณ | ไม่ใช่<br>งบประมาณ |                                              |
|                                                  |                                                                                                                                                                                                                            | ๑.๑.๗ มาตรการเสริมสร้าง<br>องค์ความรู้ด้านการต่อต้าน<br>การทุจริต                                                                      | ไม่ใช่<br>งบประมาณ | ไม่ใช่<br>งบประมาณ | ไม่ใช่<br>งบประมาณ | ไม่ใช่<br>งบประมาณ |                                              |
|                                                  | ๑.๒ การสร้าง<br>จิตสำนึกและ<br>ความ<br>ตระหนักแก่<br>ประชาชนทุก<br>ภาคส่วนใน<br>ท้องถิ่น                                                                                                                                   | ๑.๒.๑ โครงการสร้างอาชีพ<br>สร้างรายได้ ตามแนวทาง<br>เศรษฐกิจพอเพียง                                                                    | ๑๐,๐๐๐             | ๑๐,๐๐๐             | ๑๐,๐๐๐             | ๑๐,๐๐๐             | ข้อ ๑ และ ๒<br>นักพัฒนา<br>ชุมชน             |
|                                                  |                                                                                                                                                                                                                            | ๑.๒.๒ โครงการปลูกผักสวน<br>ครัวไว้กินได้                                                                                               | ๑๐,๐๐๐             | ๑๐,๐๐๐             | ๑๐,๐๐๐             | ๑๐,๐๐๐             |                                              |
|                                                  |                                                                                                                                                                                                                            | ๑.๒.๓ โครงการส่งเสริม<br>อนุรักษ์ พันธุ์<br>ทรัพยากรธรรมชาติและ<br>สิ่งแวดล้อม แหล่งท่องเที่ยว<br>พัฒนาและปรับปรุงภูมิทัศน์<br>ในชุมชน | ๑๐,๐๐๐             | ๑๐,๐๐๐             | ๑๐,๐๐๐             | ๑๐,๐๐๐             |                                              |
|                                                  |                                                                                                                                                                                                                            | ๑.๒.๔ โครงการปลูกต้นไม้<br>หรือหญ้าแฝก เพื่อเพิ่มพื้นที่<br>สีเขียว ลดภาวะโลกร้อนในเขต<br>พื้นที่ขององค์การบริหารส่วน<br>ตำบลคลองเส    | ๕,๐๐๐              | ๕,๐๐๐              | ๕,๐๐๐              | ๕,๐๐๐              | ข้อ ๓ และ ๔<br>นิติกร                        |

|           |                                                    |                                                                                                                                                                                                    |                                   |                                   |                                   |                                   |                                                                                      |
|-----------|----------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|
|           | ๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน | ๑.๓.๑ โครงการคุณธรรมสายใยครอบครัว<br><br>๑.๓.๒ โครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชน (กิจกรรมโตไปไม่โกง)<br><br>๑.๓.๓ โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในพื้นที่ตำบลคลองเส | ๕,๐๐๐<br><br>๑๐,๐๐๐<br><br>๑๐,๐๐๐ | ๕,๐๐๐<br><br>๑๐,๐๐๐<br><br>๑๐,๐๐๐ | ๕,๐๐๐<br><br>๑๐,๐๐๐<br><br>๑๐,๐๐๐ | ๕,๐๐๐<br><br>๑๐,๐๐๐<br><br>๑๐,๐๐๐ | ข้อ ๑<br>นักพัฒนาชุมชน<br><br>ข้อ ๒<br>นักวิชาการศึกษา<br><br>ข้อ ๓<br>นักพัฒนาชุมชน |
| มิตินี้ ๑ | รวม                                                | ๙ โครงการ ๒ กิจกรรม ๓ มาตรการ                                                                                                                                                                      | ๙๐,๐๐๐                            | ๙๐,๐๐๐                            | ๙๐,๐๐๐                            | ๙๐,๐๐๐                            |                                                                                      |

| มิตินี้ ๒                               | ภารกิจตามมิตินี้                                            | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ                                                                                                                    | ปี ๒๕๖๕        | ปี ๒๕๖๖        | ปี ๒๕๖๗        | ปี ๒๕๖๘        | ผู้รับผิดชอบ           |
|-----------------------------------------|-------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|------------------------|
|                                         |                                                             |                                                                                                                                            | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) |                        |
| ๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต | ๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร | ๒.๑.๑ กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส                                                          | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | นิติกร                 |
|                                         | ๒.๒ การสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ                   | ๒.๒.๑ กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง                                                                                     | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | เจ้าหน้าที่พัสดุ       |
|                                         |                                                             | ๒.๒.๒ กิจกรรมการจัดบริการสาธารณะและการบริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทั้ดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ (ประเมินความพึงพอใจ) | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | เจ้าหน้าที่งานธุรการ   |
|                                         |                                                             | ๒.๒.๓ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ และรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนรับทราบ                                           | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | นักวิชาการเงินและบัญชี |
|                                         |                                                             | ๒.๒.๔ มาตรการพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ                                                                                                | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | เจ้าหน้าที่พัสดุ       |

|  |                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                        |                                                                                                                                        |                                                                                                                                        |                                                                                                                                        |                                                                                   |
|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|
|  |                                                                                                         | <p>๒.๒.๕ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน</p> <p>๒.๒.๖ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล</p> <p>๒.๒.๗ มาตรการออกคำสั่งมอบหมายงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และหัวหน้าส่วนราชการ</p>                                                                                                                                                               | <p>ไม่ใช่<br/>งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช่<br/>งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช่<br/>งบประมาณ</p>                                                       | <p>ไม่ใช่<br/>งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช่<br/>งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช่<br/>งบประมาณ</p>                                                       | <p>ไม่ใช่<br/>งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช่<br/>งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช่<br/>งบประมาณ</p>                                                       | <p>ไม่ใช่<br/>งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช่<br/>งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช่<br/>งบประมาณ</p>                                                       | <p>ข้อ ๕ - ๗<br/>นักทรัพยากรบุคคล</p>                                             |
|  | <p>๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี</p> | <p>๒.๓.๑ มาตรการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ</p> <p>๒.๓.๒ มาตรการการมอบอำนาจ อนุมัติอนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ</p> <p>๒.๓.๓ มาตรการมอบอำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒</p>                                                                                                                                                                           | <p>ไม่ใช่<br/>งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช่<br/>งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช่<br/>งบประมาณ</p>                                                       | <p>ไม่ใช่<br/>งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช่<br/>งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช่<br/>งบประมาณ</p>                                                       | <p>ไม่ใช่<br/>งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช่<br/>งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช่<br/>งบประมาณ</p>                                                       | <p>ไม่ใช่<br/>งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช่<br/>งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช่<br/>งบประมาณ</p>                                                       | <p>นิติกร</p> <p>นักทรัพยากรบุคคล</p> <p>เจ้าหน้าที่กองช่าง</p>                   |
|  | <p>๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจกรรมการประพุดิปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับ</p>       | <p>๒.๔.๑ กิจกรรมคุณพ่อคุณแม่ดีเด่นสอนลูกให้ทำความดีต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน</p> <p>๒.๔.๒ กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ประพุดิปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับ</p> <p>๒.๔.๓ กิจกรรมมอบประกาศเกียรติคุณแก่คณะกรรมการชุมชนผู้ทำความดีต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน</p> <p>๒.๔.๔ กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ</p> <p>๒.๔.๕ กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p> | <p>ไม่ใช่<br/>งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช่<br/>งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช่<br/>งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช่<br/>งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช่<br/>งบประมาณ</p> | <p>ไม่ใช่<br/>งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช่<br/>งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช่<br/>งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช่<br/>งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช่<br/>งบประมาณ</p> | <p>ไม่ใช่<br/>งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช่<br/>งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช่<br/>งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช่<br/>งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช่<br/>งบประมาณ</p> | <p>ไม่ใช่<br/>งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช่<br/>งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช่<br/>งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช่<br/>งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช่<br/>งบประมาณ</p> | <p>นักวิชาการศึกษา</p> <p>นักทรัพยากรบุคคล</p> <p>ข้อ ๓ - ๕<br/>นักพัฒนาชุมชน</p> |
|  | <p>๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือ</p>                                                    | <p>๒.๕.๑ กิจกรรมการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการของ</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | <p>ไม่ใช่<br/>งบประมาณ</p>                                                                                                             | <p>ไม่ใช่<br/>งบประมาณ</p>                                                                                                             | <p>ไม่ใช่<br/>งบประมาณ</p>                                                                                                             | <p>ไม่ใช่<br/>งบประมาณ</p>                                                                                                             | <p>นักทรัพยากรบุคคล</p>                                                           |

|           |                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                    |                    |                    |                    |                        |
|-----------|------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|------------------------|
|           | ตรวจสอบพบ<br>การทุจริต | องค์การบริหารส่วน<br>ตำบลคลองเส                                                                                                                                                                                                                                                                              |                    |                    |                    |                    |                        |
|           |                        | ๒.๕.๒ มาตรการให้<br>ความร่วมมือกับ<br>หน่วยงานตรวจสอบทั้ง<br>ภาครัฐและองค์กรอิสระ                                                                                                                                                                                                                            | ไม่ใช่<br>งบประมาณ | ไม่ใช่<br>งบประมาณ | ไม่ใช่<br>งบประมาณ | ไม่ใช่<br>งบประมาณ | เจ้าหน้าที่กอง<br>คลัง |
|           |                        | ๒.๕.๓ มาตรการแต่งตั้ง<br>ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับ<br>เรื่องร้องเรียนร้องทุกข์<br>และดำเนินการเกี่ยวกับ<br>เรื่องร้องเรียนร้องทุกข์<br>กรณีต่างๆ รวมทั้งกรณีมี<br>บุคคลภายนอกหรือ<br>ประชาชนกล่าวหา<br>เจ้าหน้าที่ขององค์การ<br>บริหารส่วนตำบลคลอง<br>เสว่าทุจริตและปฏิบัติ<br>ราชการตามอำนาจ<br>หน้าที่โดยมิชอบ | ไม่ใช่<br>งบประมาณ | ไม่ใช่<br>งบประมาณ | ไม่ใช่<br>งบประมาณ | ไม่ใช่<br>งบประมาณ | นิติกร                 |
| มิตินี้ ๒ | รวม                    | ๙ กิจกรรม<br>๑๐ มาตรการ                                                                                                                                                                                                                                                                                      | -                  | -                  | -                  | -                  |                        |

| มิตินี้<br>๓                                                         | ภารกิจ<br>ตามมิตินี้                                                                                                                                                                                                    | โครงการ/กิจกรรม/<br>มาตรการ                                                                                                                    | ปี ๒๕๖๕            | ปี ๒๕๖๖            | ปี ๒๕๖๗            | ปี ๒๕๖๘            | ผู้รับผิดชอบ                               |
|----------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------------------------------|
|                                                                      |                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                | งบประมาณ<br>(บาท)  | งบประมาณ<br>(บาท)  | งบประมาณ<br>(บาท)  | งบประมาณ<br>(บาท)  |                                            |
| ๓. การ<br>ส่งเสริม<br>บทบาทและ<br>การมีส่วน<br>ร่วมของภาค<br>ประชาชน | ๓.๑ จัดให้มี<br>และเผยแพร่<br>ข้อมูลข่าวสาร<br>ในช่องทางที่<br>เป็นการ<br>อำนวยความสะดวก<br>แก่<br>ประชาชนได้มี<br>ส่วนร่วม<br>ตรวจสอบการ<br>ปฏิบัติราชการ<br>ตามอำนาจ<br>หน้าที่ของ<br>อบต.<br>คลองเส<br>ได้ทุกขั้นตอน | ๓.๑.๑ โครงการจัดทำ<br>สื่อประชาสัมพันธ์<br>ข่าวสาร กิจกรรม หรือ<br>มาตรการ ขององค์การ<br>บริหารส่วนตำบล<br>คลองเส                              | ๕,๐๐๐              | ๕,๐๐๐              | ๕,๐๐๐              | ๕,๐๐๐              | ผู้จัดทำข่าวสาร<br>กิจกรรม หรือ<br>มาตรการ |
|                                                                      |                                                                                                                                                                                                                         | ๓.๑.๒ กิจกรรมจัดตั้ง<br>ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของ<br>องค์การบริหารส่วน<br>ตำบลคลองเส                                                               | ไม่ใช่<br>งบประมาณ | ไม่ใช่<br>งบประมาณ | ไม่ใช่<br>งบประมาณ | ไม่ใช่<br>งบประมาณ | นิติกรและ<br>เจ้าพนักงานธุรการ             |
|                                                                      |                                                                                                                                                                                                                         | ๓.๑.๓ กิจกรรมเผยแพร่<br>ข้อมูลข่าวสารด้าน<br>การเงิน การคลัง พัสดุ<br>และทรัพย์สิน รวมทั้ง<br>การรับเรื่องร้องเรียน<br>เกี่ยวกับการเงินการคลัง | ไม่ใช่<br>งบประมาณ | ไม่ใช่<br>งบประมาณ | ไม่ใช่<br>งบประมาณ | ไม่ใช่<br>งบประมาณ | เจ้าหน้าที่<br>กองคลัง                     |
|                                                                      |                                                                                                                                                                                                                         | ๓.๑.๔ โครงการอบรม<br>ให้ความรู้ตาม พ.ร.บ.<br>ข้อมูลข่าวสารของ<br>ราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐                                                              | ๑๐,๐๐๐             | ๑๐,๐๐๐             | ๑๐,๐๐๐             | ๑๐,๐๐๐             | นิติกร                                     |

|          |                                                                             | ๓.๑.๕ มาตรการจัดให้มีช่องทางให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของ อบต.คลองเส                                                                  | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | เจ้าหน้าที่ธุรการ                         |
|----------|-----------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|-------------------------------------------|
|          | ๓.๒ การรับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน | ๓.๒.๑ มาตรการจัดให้มีช่องทางให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นร้องเรียนและร้องทุกข์และรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียนร้องทุกข์รับทราบ | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | นิติกร                                    |
| มติ<br>๓ | ภารกิจตามมติ                                                                | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ                                                                                                                   | ปี ๒๕๖๕            | ปี ๒๕๖๖            | ปี ๒๕๖๗            | ปี ๒๕๖๘            | ผู้รับผิดชอบ                              |
|          |                                                                             |                                                                                                                                           | งบประมาณ<br>(บาท)  | งบประมาณ<br>(บาท)  | งบประมาณ<br>(บาท)  | งบประมาณ<br>(บาท)  |                                           |
|          | ๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการของ อบต. คลองเส              | ๓.๓.๑ กิจกรรมการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดทำแผนชุมชน                                                                                       | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ข้อ ๑ - ๔<br>นักวิเคราะห์<br>นโยบายและแผน |
|          |                                                                             | ๓.๓.๒ กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของ อบต. คลองเส                                                                                     | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ไม่ใช้<br>งบประมาณ |                                           |
|          |                                                                             | ๓.๓.๓ โครงการจัดประชุมประชาคมหมู่บ้านและประชาคมตำบลประจำปี                                                                                | ๑๐,๐๐๐             | ๑๐,๐๐๐             | ๑๐,๐๐๐             | ๑๐,๐๐๐             | เจ้าหน้าที่พัสดุ                          |
|          |                                                                             | ๓.๓.๔ มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนา อบต. คลองเส                                                                       | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ไม่ใช้<br>งบประมาณ |                                           |
|          |                                                                             | ๓.๓.๕ มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง                                                                    | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ไม่ใช้<br>งบประมาณ |                                           |
|          |                                                                             | ๓.๓.๖ มาตรการตรวจสอบโดยคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีของ อบต. คลองเส                    | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ไม่ใช้<br>งบประมาณ |                                           |
| มติที่ ๓ | รวม                                                                         | ๓ โครงการ ๔ กิจกรรม ๕ มาตรการ                                                                                                             | ๒๕,๐๐๐             | ๒๕,๐๐๐             | ๒๕,๐๐๐             | ๒๕,๐๐๐             | นักวิเคราะห์<br>นโยบายและแผน              |

| มติ<br>๔                                                                                                     | ภารกิจ<br>ตามมติ                                                                                                                              | โครงการ/กิจกรรม/<br>มาตรการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | ปี ๒๕๖๕            | ปี ๒๕๖๖            | ปี ๒๕๖๗            | ปี ๒๕๖๘            | ผู้รับผิดชอบ                             |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|------------------------------------------|
|                                                                                                              |                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | งบประมาณ<br>(บาท)  | งบประมาณ<br>(บาท)  | งบประมาณ<br>(บาท)  | งบประมาณ<br>(บาท)  |                                          |
| ๔. การ<br>เสริมสร้าง<br>และ<br>ปรับปรุง<br>กลไกในการ<br>ตรวจสอบ<br>การปฏิบัติ<br>ราชการของ<br>อบต.<br>คลองเส | ๔.๑ มีการจัด<br>วางระบบและ<br>รายงานการ<br>ควบคุมภายใน<br>ตามที่<br>คณะกรรมการ<br>ตรวจเงินแผน<br>ดินกำหนด                                     | ๔.๑.๑ โครงการจัดทำ<br>แผนการตรวจสอบ<br>ภายใน จัดทำรายงาน<br>การควบคุมภายใน<br>และติดตามประเมินผล<br>การควบคุมภายใน<br>ประจำปีงบประมาณ                                                                                                                                                                                        | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | นักวิเคราะห์<br>นโยบายและแผน             |
|                                                                                                              | ๔.๒ การ<br>สนับสนุนให้<br>ภาคประชาชน<br>มีส่วนร่วม<br>ตรวจสอบการ<br>ปฏิบัติหรือการ<br>บริหารราชการ<br>ตามช่องทางที่<br>สามารถ<br>ดำเนินการได้ | ๔.๒.๑ กิจกรรมมีส่วน<br>ร่วมของประชาชนใน<br>การตรวจสอบการรับ<br>การจ่าย การใช้<br>ประโยชน์ทรัพย์สินของ<br>อบต.คลองเส<br><br>๔.๒.๒ มาตรการ<br>ส่งเสริมให้ประชาชนมี<br>ส่วนร่วมตรวจสอบ<br>กำกับ ดูแลการ<br>บริหารงานบุคคล<br>เกี่ยวกับการบรรจุ<br>แต่งตั้ง การโอน<br>การย้าย                                                    | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | เจ้าหน้าที่พัสดุ<br><br>นักทรัพยากรบุคคล |
|                                                                                                              | ๔.๓ การ<br>ส่งเสริมบทบาท<br>การตรวจสอบ<br>ของสภา<br>ท้องถิ่น                                                                                  | ๔.๓.๑ โครงการอบรม<br>ให้ความรู้ด้านระเบียบ<br>กฎหมายท้องถิ่น<br>ผู้บริหาร และสมาชิก<br>สภาท้องถิ่น หรือส่งเข้า<br>อบรมยังหน่วยงานที่จัด<br>อบรม<br><br>๔.๓.๒ กิจกรรมการ<br>ส่งเสริมและพัฒนา<br>ศักยภาพสมาชิกสภา<br>ท้องถิ่น และส่งเสริม<br>สมาชิกสภาท้องถิ่นให้มี<br>บทบาทในการ<br>ตรวจสอบการ<br>ปฏิบัติงานของฝ่าย<br>บริหาร | ๑๘,๐๐๐             | ๑๘,๐๐๐             | ๑๘,๐๐๐             | ๑๘,๐๐๐             | ข้อ ๑ - ๓<br>นิติกร                      |
|                                                                                                              |                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ไม่ใช้<br>งบประมาณ |                                          |

|           |                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                 |                                                           |                                                           |                                                           |                                                           |                     |
|-----------|-------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|---------------------|
|           |                                                                                           | ๔.๓.๓ กิจกรรมส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส                                                                                                                        | ไม่ใช้<br>งบประมาณ                                        | ไม่ใช้<br>งบประมาณ                                        | ไม่ใช้<br>งบประมาณ                                        | ไม่ใช้<br>งบประมาณ                                        |                     |
|           | ๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต | ๔.๔.๑ โครงการจัดทำและติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต หรือที่เกี่ยวข้อง<br><br>๔.๔.๒ มาตรการเฝ้าระวังการคอร์รัปชันโดยภาคประชาชน<br><br>๔.๔.๓ มาตรการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต | ๒,๐๐๐<br><br>ไม่ใช้<br>งบประมาณ<br><br>ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ๒,๐๐๐<br><br>ไม่ใช้<br>งบประมาณ<br><br>ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ๒,๐๐๐<br><br>ไม่ใช้<br>งบประมาณ<br><br>ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ๒,๐๐๐<br><br>ไม่ใช้<br>งบประมาณ<br><br>ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ข้อ ๑ - ๓<br>นิติกร |
| มิติที่ ๔ | รวม                                                                                       | ๓ โครงการ<br>๓ กิจกรรม<br>๓ มาตรการ                                                                                                                                                                             | ๒๐,๐๐๐                                                    | ๒๐,๐๐๐                                                    | ๒๐,๐๐๐                                                    | ๒๐,๐๐๐                                                    |                     |