



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๓  
องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส อำเภอกำแพงแสน จังหวัดนครศรีธรรมราช

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๑) การวางแผนกำลังคน - การปรับปรุงแผนอัตรา ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓	<ul style="list-style-type: none"><li>- เพื่อให้ อบต.คลองเส มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน</li><li>- เพื่อให้ อบต.คลองเส มีการกำหนดตำแหน่ง การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่</li><li>- เพื่อให้ ก.อบต จ.นครศรีธรรมราช สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างว่า ถูกต้องเหมาะสมหรือไม่</li><li>- เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากรของ อบต.</li><li>- เพื่อให้ อบต.คลองเส สามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด</li></ul>	- มีแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ที่เป็นปัจจุบัน สามารถกำหนดหรือยุบเลิกตำแหน่ง หรือสรรหาตำแหน่งเพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ และภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล	- อบต. คลองเส ได้มีการดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ที่กำหนด มาทดแทนตำแหน่งว่าง ทำให้การดำเนินภารกิจเป็นไปอย่างต่อเนื่อง	- อบต.คลองเส ควรมีการทบทวนแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เป็นประจำทุกๆ สิ้นปีงบประมาณ เพื่อจะได้วางแผนกำลังคนที่ยั่งยืนและเพียงพอ

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
<p>๒) การบรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง แทนตำแหน่งที่ว่าง</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เพื่อให้ อบต.คลองเส มีจำนวนพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างที่เพียงพอกับภารกิจ</li> <li>- เพื่อให้อบต.คลองเส ปฏิบัติงานในการบริการประชาชนได้อย่างต่อเนื่อง</li> <li>- เพื่อให้เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ที่กำหนดไว้</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การดำเนินการสรรหาเป็นไปตามระเบียบที่กฎหมายกำหนด</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ขอความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้จำนวน ๑ ราย คือ นายปิยะพงษ์ บุญเจริญ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา</li> <li>- ขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๑ ราย คือนางสาวณัฐธิดา อนงค์ ซึ่งเป็นผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลระดับต้น</li> <li>- ขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย คือ นาย อัครพล เข้มการนา ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ในการดำเนินการสรรหาพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ปีที่ผ่านมาประสบปัญหาช่วงระยะเวลาที่จำกัดในการสรรหา เนื่องจากระเบียบมีการแก้ไขให้มีระยะเวลาที่ลดน้อยลง</li> </ul>

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
<p>๓) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาในเรื่องการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล</li> <li>- เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาในเรื่องการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ</li> <li>- เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาในเรื่องการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง</li> <li>- เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาในเรื่องการเลื่อนและแต่งตั้ง การย้าย การโอนและการรับโอนพนักงานส่วนตำบล</li> <li>- เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาในเรื่องการให้ออกจากราชการ</li> <li>- เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาในเรื่องการบริหารงานบุคคลในเรื่องอื่นๆ</li> </ul>	<p>- พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทุกคน จัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานที่เป็นไปตามระเบียบที่กำหนด</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทุกคน ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชา</li> <li>- พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทุกคน ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน</li> <li>- พนักงานจ้างทั่วไป ได้รับการต่อสัญญาจ้างทุกคน</li> <li>- พนักงานส่วนตำบลสามารถนำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานไปใช้ประกอบในการเลื่อนระดับได้</li> </ul>	<p>- ในการดำเนินการจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานเกิดการล่าช้า เนื่องจากได้มีการแก้ไขแบบประเมินแบบใหม่ ที่มากำหนดเริ่มใช้ในรอบการประเมินครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ ซึ่งพนักงานทุกคนยังขาดความเข้าใจในแบบประเมินแบบใหม่</p>

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
<p>๔) การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ โดย การ ให้ พนักงาน ส่วน ต่ำ บล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เข้ารับการอบรมตามหลักสูตรที่ตรงกับตำแหน่งที่ปฏิบัติงาน</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เพื่อพัฒนาและเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทศนคติที่ดี คุณธรรม จริยธรรมของ บุคลากร อบต.คลองเส ในการปฏิบัติ ราชการและบริการประชาชนได้อย่าง มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล</li> <li>- เพื่อให้มีการปรับเปลี่ยนแนวคิดใน การทำงาน เน้นสร้างกระบวนการคิด และการพัฒนาตนเองให้เกิดขึ้นกับ บุคลากรของ อบต.คลองเส</li> <li>- เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติงานอย่างมี ประสิทธิภาพและประสิทธิผลมาก ที่สุด</li> <li>- เพื่อเป็นแนวทางให้ผู้บริหารใช้เป็น เครื่องมือในการดำเนินงานพัฒนา บุคลากรของ อบต.คลองเส</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทุกคน ได้เข้ารับ การฝึกอบรม สัมมนา และมีการ จัดทำรายงานผลการฝึกอบรม สัมมนา รายงานผู้บังคับบัญชาทราบ</li> </ul>	<p>พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างได้เข้ารับ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การปฐมนิเทศ</li> <li>- การฝึกอบรม</li> <li>- การศึกษาหรือดูงาน</li> <li>- การประชุมเชิงปฏิบัติการ</li> <li>- การสัมมนา</li> <li>- การประชุมประจำเดือนของ อบต.คลองเส เพื่อถ่ายทอดความรู้ ในการปฏิบัติงาน</li> <li>- การสอนงาน การให้คำปรึกษา</li> <li>- การมอบหมายงาน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ควรให้มีการปรับปรุงกระบวนการ ทำงานพร้อมเน้นกระบวนการ สารสนเทศมาใช้งาน</li> <li>- บริหารจัดการฐานข้อมูลให้ เชื่อมโยงทุกส่วนราชการ</li> </ul>

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
<p>๕) การพัฒนาคุณภาพชีวิตให้พนักงานมีแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เพื่อให้พนักงานทุกคนมีส่วนร่วมในการสร้างสถานที่ปฏิบัติงานให้น่าอยู่</li> <li>- เพื่อให้พนักงานมีแรงจูงใจอยากมาปฏิบัติงานที่ อบต.คลองเส</li> <li>- เพื่อให้พนักงานปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถ</li> <li>- เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณภาพชีวิตการทำงาน สภาพแวดล้อมการทำงาน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้เข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ที่องค์การบริหารส่วนตำบลจัดขึ้นเพื่อเป็นการพบปะ แลกเปลี่ยนทัศนคติต่อกัน ได้ทำกิจกรรมร่วมกัน</li> <li>- มีผลการปฏิบัติงานที่ดีขึ้น</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างได้เข้าร่วมกิจกรรม ๕ ส. ที่มุ่งเน้นไปในเรื่องการปรับสภาพแวดล้อม สถานที่การปฏิบัติงาน การพัฒนาระบบการจัดเก็บเอกสารที่มีความเป็นระเบียบมากขึ้น การจัดเก็บอุปกรณ์ในการปฏิบัติงานสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้เร็วขึ้น เป็นต้น</li> <li>- การร่วมกันพัฒนาสถานที่ให้มีความสะอาด น่าอยู่ เช่น กิจกรรม Big Cleaning</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การดำเนินกิจกรรมต่างๆ หากพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างได้ปฏิบัติร่วมกันก็จะยิ่งทำให้พนักงานทุกคนมีความสามัคคีกลมเกลียว มีแรงจูงใจให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากขึ้น</li> </ul>