



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด อบต.คลองเส โทรศัพท์/โทรสาร ๐-๗๕๘๐-๙๑๖๕

ที่ นศ ๘๓๒๐๑/

วันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส

ตามที่งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด ได้รับมอบให้ดำเนินการกำหนดหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเสในระดับองค์กรนั้น บัดนี้ได้ถึงห้วงเวลาในการรายงานผล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ แล้ว ฉะนั้นงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด จึงขอรายงานผลการดำเนินการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งประกอบด้วยรายละเอียด ดังต่อไปนี้

๑. งานการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการบริหารงานบุคคลโดยยึดหลักตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส เรื่องนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามที่ประกาศไปแล้วเมื่อต้นรอบปีงบประมาณแล้ว

๒. ดำเนินการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับอัตรากำลังคนโดยยึดแผนอัตรากำลัง ๓ ปี( ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ) เป็นหลัก ทั้งนี้ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

๓. ได้ดำเนินการของความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๔ ราย และพนักงานจ้างทั่วไป ๒ ราย ทั้งนี้ ผู้ที่ได้รับการต่อสัญญาจ้างนั้น ผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และพฤติกรรมกรการปฏิบัติงานที่แสดงออกอย่างชัดเจน เป็นที่ยอมรับของทุกคน

๔. ขอความเห็นชอบให้พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย คือ นางอารีย์ สุขจันทร์

๕. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์และคณะกรรมการประเมินผลงานสำหรับการประเมินเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาชีพในสายงานนิติการของพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งนิติกรระดับชำนาญการ ราย นายสมพรเอก สังข์กรด

๖. เสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา เนื่องในวโรกาสพระราชพิธีเฉลิมพระชนมพรรษา ประจำปี ๒๕๖๔

๗. ขอความเห็นชอบการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล

๘. การเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ หรือโรคโควิด ๑๙

๙. ออกคำสั่งให้พนักงานส่วนตำบลพ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากเสียชีวิตโดยไม่ทราบสาเหตุที่แน่ชัด ราย ส.ต.ท.ธำรงค์ วงศ์พิพันธ์

๑๐. ขอรับบำเหน็จตกทอดให้แก่ทายาทของพนักงานส่วนตำบล ราย ส.ต.ท.ธำรงค์ วงศ์พิพันธ์ เนื่องจากเสียชีวิตโดยไม่ทราบสาเหตุที่แน่ชัด

๑๑. รายงานพนักงานส่วนตำบลถูกศาลล้มละลายกลางพิพากษาให้เป็นบุคคลล้มละลายและขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการ ราย นายสาโรจน์ รัตนสุคนธ์

๑๒. ประชาสัมพันธ์รับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง

๑๓. ดำเนินการประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างในทุกรอบของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ


๑๔. ดำเนินการประกาศผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้ทราบเป็นการทั่วไปทุกรอบ  
การประเมิน

๑๕. การเลื่อนขั้นเงินเดือนและค่าตอบแทนใช้หลักคุณธรรมและปฏิบัติงานระเบียบกฎหมาย  
ที่กำหนด

๑๖. ดำเนินการส่งเสริมด้านคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง  
โดยมีการจัดกิจกรรม หรือโครงการต่างๆ เช่นโครงการอบรมด้านคุณธรรม จริยธรรม กิจกรรมปฏิบัติธรรม  
กิจกรรมทำความสะอาดภายในวัด เป็นต้น

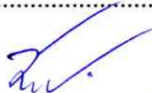
๑๗. ส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง พัฒนาความรู้  
ความสามารถในการปฏิบัติงาน โดยการจัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้ ถ่ายทอดความรู้ ตลอดจนส่งเข้าร่วมอบรม  
กับหน่วยงานภายนอกตามสายงานที่ปฏิบัติ อย่างน้อยปี ๑ ครั้ง

๑๘. เปิดโอกาสให้บุคลากรทุกคนสามารถประเมินความพึงพอใจต่อผู้บริหารในด้านต่างๆ  
เพื่อนำข้อมูลดังกล่าวมาใช้ในการปรับปรุงแก้ไข



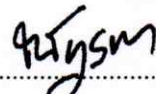
(นางสาวอรไท จันทรวิภาค)  
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็น หน.สป.อบต. ....



(นายสมพรเอก สังข์กรด)  
นิติกรชำนาญการ รักษาราชการแทน  
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ความเห็นรองปลัด อบต. ....



(นางสาวณัฐรดา อนงค์)  
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็น ปลัด อบต. ....



(นายสาโรจน์ รัตนสุคนธ์)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็น นายก อบต. ....



(นายสาโรจน์ รัตนสุคนธ์)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส